

## LE RÔLE STRATÉGIQUE DU DG POUR RENFORCER UNE DYNAMIQUE HARMONIEUSE AVEC LE CONSEIL

**DATES :**

10 mars 2026, de 9h à 12h

**DURÉE :**

3h

**COÛT :**

Membre : **215\$** plus les taxes applicables

Non membre : **340\$** plus les taxes applicables

**FORMAT :**

**Webinaire** (le lien vous permettant d'accéder à la formation en visioconférence vous sera acheminé ultérieurement).

**CLIENTÈLE VISÉE :**

Directeur général et responsable des ressources humaines des municipalités locales, MRC et régies intermunicipales

**DESCRIPTION :**

D'année en année, plusieurs gestionnaires témoignent de la complexité entourant la clarification des rôles entre les élus et l'administration, ainsi que de l'importance d'établir une dynamique harmonieuse entre la gouvernance et la gestion. Dans certaines organisations municipales, il peut arriver que les élus soient interpellés, de près ou de loin, par des enjeux liés aux ressources humaines. Leur rôle en matière de gouvernance demeure essentiel, mais il est tout aussi important que la gestion quotidienne du personnel relève clairement de l'administration. Cette formation a été conçue pour outiller les gestionnaires afin qu'ils puissent accompagner et sensibiliser les élus à leur rôle stratégique, permettant de renforcer une dynamique harmonieuse qui favorise la mobilisation des équipes et le respect des processus internes.

**OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

À la fin de cette formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre les fondements du rôle de gouvernance des élus versus le rôle de gestion administrative.
- Adopter une posture stratégique pour collaborer avec les élus.
- Outiller les élus pour favoriser leur contribution à la hauteur de leur mandat.
- Renforcer la collaboration et la confiance entre élus et le personnel de la gestion.

**PRINCIPAUX ÉLÉMENTS ABORDÉS :**

- Clarifier les rôles : gouvernance vs gestion
  - Qu'est-ce que la gouvernance ?

**POUR INSCRIPTION :**

- Rôles, responsabilités et zones grises fréquentes
- Exemples de glissements de rôle et leurs impacts
- Posture de conseiller stratégique DG
  - Agir comme conseiller stratégique auprès des élus
  - Utiliser l'écoute, les faits et les valeurs pour orienter et appuyer la prise de décision
  - Stratégies pour communiquer les enjeux de gestion aux élus
- Maintenir une collaboration constructive
  - Reconnaître les signaux de dérive
  - Comment intervenir efficacement pour susciter la collaboration des parties
- Favoriser une gouvernance saine et durable
  - Saines pratiques de fonctionnement entre le conseil et la direction
  - Mise en place de règles de collaboration

#### **FORMATRICE :**

**Mme Annie Lebeau, LL.M., CRHA, Médiatrice accréditée (IMAQ), SISD Inc.**



Annie Lebeau est titulaire d'une Maîtrise en Prévention et règlements des différends de la faculté de Droit de l'Université de Sherbrooke, membre de l'Ordre des CRHA et médiatrice accréditée par l'IMAQ. Elle possède plus de 20 années d'expérience en gestion des ressources humaines, dont 6 ans en tant que Directrice nationale des ressources humaines dans une entreprise comptant 800 employés à travers le Canada et 15 ans en tant qu'entrepreneure et consultante en gestion. Reconnue pour son franc-parler, son dynamisme et son sens de l'humour, elle a été appelée à animer multiples formations et conférences dans plusieurs organisations au Québec.

